



3. december 2020

INDHOLDSFORTEGNELSE

VEDTÆGTER FOR FORENINGEN AF DANSKE SYGEPLEJERSKER.....	3
§1 NAVN OG HJEMSTED.....	3
§ 2 FORMÅL.....	3
§ 2.1.	3
§ 3 MEDLEMSKAB OG KONTINGENT	4
§ 3.1.....	4
§ 3.2	4
§ 3.3.....	4
§ 3.4.....	4
§4 GENERALFORSAMLINGEN.....	4
§ 4.1.....	4
§ 4.2.....	4
§ 4.3.....	4
§ 4.4.....	4
§ 4.5.....	4
§ 4.6.....	5
§ 4.7.....	5
§ 4.8.....	5
§ 5.0 EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING.....	5
§ 5.1.....	5
§ 5.2.....	5
§ 6 BESTYRELSEN.....	6
§ 6.1.....	6
§ 6.2.....	6
§ 6.3.....	6
§ 6.4.....	6
§ 6.5.....	6
§ 6.6.....	6
§ 6.7.....	6
§ 7 REGNSKAB/ØKONOMI.....	6
§ 7.1.....	6
§ 7.2.....	6
§ 7.3.....	7
§ 7.4.....	7
§ 8 DISPOSITIONSRET.....	7
§ 8.1.....	7
§ 8.2.....	7
§ 9 VEDTÆGTSÆNDRINGER.....	7
§ 9.1.....	7
§ 10 OPLØSNING AF FORENINGEN.....	7
§ 10.1.....	7
§ 10.2.....	7

Vedtægter for foreningen af Danske Sygeplejersker

§1 Navn og hjemsted

Navn: Foreningen af Danske Sygeplejersker.

Hjemsted: Silkeborg

§ 2 Formål

§ 2.1.

Foreningen af Danske sygeplejersker udspringer af facebookgruppen 'Sygeplejersker er mere værd', der fokuserer på bedre løn og arbejdsvilkår for sygeplejersker i Danmark.

Formålet med foreningen er:

- At arbejde for en bedre grundløn til sygeplejersker og dermed støtte op om at fremtidssikre rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker i sundhedsvæsenet.
- At arbejde for et opgør med den nuværende lønindplacering af sygeplejersker i Tjenestemandereformen af 1969. At få landets politikere til at tage ansvar for udformningen af en ny tidssvarende og ikke kønsdiskriminerede lønreform indenfor det offentlige arbejdsmarked således, at traditionelle kvindedominerede fag aflønnes på lige fod med traditionelle mandsdominerede fag.
- At alle sygeplejersker kan italesætte løn- og arbejdsforhold, uafhængigt af tilknytning til fagforening, politisk parti og arbejdsplads.
- Synlighed, netværk og samarbejde med interne og eksterne aktører.
- Vidensbank for sygeplejersker i den historiske baggrund for lønudviklingen i det offentlige.

§ 3 Medlemskab og kontingent

§ 3.1

Alle, der tilslutter sig foreningens formål, kan blive medlem. Man er medlem af foreningen, når medlemskabet er registreret. Man kan kun være medlem af foreningen som enkeltperson.

§ 3.2

Foreningen er for alle som ønsker at tage aktivt del i kampen for bedre løn og arbejdsvilkår for danske sygeplejersker

§ 3.3

Kontingent fastsættes på generalforsamlingen.

§ 3.4

Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, der arbejder imod foreningen. Det ekskluderede medlem kan skriftligt forlange, at eksklusionen bliver prøvet på førstkommende generalforsamling.

§4 Generalforsamlingen

§ 4.1

Foreningens øverste myndighed er generalforsamlingen, som består af foreningens medlemmer.

§ 4.2

På generalforsamlingen vælges en bestyrelse på 7 personer.

§ 4.3

Der vælges 2 bestyrelsessuppleanter for et år ad gangen. Suppleanternes rolle er at træde ind i bestyrelsesarbejdet, såfremt et bestyrelsesmedlem forlader bestyrelsen.

§ 4.4

Alle, der er fyldt 18 år, kan vælges til bestyrelsen. Medlemmer af bestyrelsen vælges for 2 år ad gangen dog således at min. 3 er på valg i lige år og min. 4 i ulige år. Man kan genvælges til bestyrelsen.

§ 4.5

Ordinær generalforsamling afholdes årligt, inden udgangen af april måned. Generalforsamlingen indkaldes af bestyrelsen via e-mail med mindst 4 ugers varsel indeholdende dagsorden.

§ 4.6

Dagsordenen skal som minimum indeholde følgende punkter:

- Valg af dirigent, referent og stemmetællere
- Bestyrelsens beretning
- Fremlæggelse af regnskab til godkendelse
- Fastsættelse af kontingent
- Indkomne forslag
- Forslag til handlingsplan og budget
- Valg af bestyrelse og suppleant
- Valg af intern revisor
- Evt.

Indkomne forslag skal indsendes til formanden for bestyrelsen pr. mail senest 14 dage før generalforsamlingen og medlemmerne skal have kendskab til den endelige dagsorden med bilag 8 dage før.

§ 4.7

Generalforsamlingen træffer sine beslutninger ved simpelt stemmeflertal blandt fremmødte medlemmer. Dog skal vedtægtsændringer besluttet med 2/3 flertal.

§ 4.8

Kandidater til de ledige bestyrelsespladser opstilles sideordnet på generalforsamlingen og vælges efter højeste stemmetal. Ved stemmelighed foretages omvalg.

§ 5.0 Ekstraordinær generalforsamling

§ 5.1

Et flertal i bestyrelsen kan indkalde til en ekstraordinær generalforsamling, når de finder det påkrævet, eller når mindst 50 af foreningens medlemmer ønsker det og stiller skriftligt krav derom med dagsorden.

§ 5.2

Indkaldelsen til den ekstraordinære generalforsamling skal ske senest 14 dage efter modtagelsen af begæringen. Med indkaldelsen sendes den endelige dagsorden. Varsling af medlemmer som ved den ordinære generalforsamling.

§ 6 Bestyrelsen

§ 6.1

Bestyrelsen har det overordnede ansvar/ledelse for Foreningen i tiden mellem de årlige generalforsamlinger.

§ 6.2

Bestyrelsen konstituerer sig selv, og fordeler posterne mellem sig, med minimum en formand, en kasser og en referent.

§ 6.3

Hvis et bestyrelsesmedlem forlader bestyrelsen i valgperioden, indtræder suppleant i stedet og bestyrelsen fordeler posterne mellem sig på ny.

§ 6.4

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsens medlemmer er til stede.

§ 6.5

Bestyrelsen udarbejder et aftalepapir for dets interne samarbejde og kan nedsætte arbejdsgrupper efter behov. Arbejdsgrupper kan være interne og eksterne ressourcepersoner.

§ 6.6

Bestyrelsen fastsætter sin egen forretningsorden. Herunder mødehyppighed, afviklingsform mv.

§ 6.7

Ved fysiske møder i bestyrelsen refunderes kørslen svarende til den billigste offentlige befordring eller billigste kørselstakst.

§ 7 Regnskab/økonomi

§ 7.1

Regnskabsåret følger kalenderåret (regnskabsperioden er 1/1 -31/12)

§ 7.2

Regnskabet føres af bestyrelsens kassér og skal indeholde oversigt over indtægter og udgifter samt en status. Kassér er ansvarlig for at udarbejde regnskabet.

§ 7.3

Regnskabet forelægges bestyrelsen løbende af kassér samt tilses og revideres af den af generalforsamlingen valgte revisor efter endt regnskabsår og inden udgangen af marts det efterfølgende regnskabsår.

§ 7.4

Bestyrelsen eller medlemmerne hæfter ikke personligt for foreningens eventuelle gæld.

§ 8 Dispositionsret

§ 8.1.

Foreningen tegnes af bestyrelsesformand samt ét bestyrelsesmedlem i forening.

§ 8.2

Bestyrelsen kan i konkrete tilfælde give fuldmagt til enkelte bestyrelsesmedlemmer eller nedsatte arbejdsgrupper.

§ 9 Vedtægtsændringer

§ 9.1

Ændringer af vedtægterne kan vedtages på en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling, når forslaget er indsendt til tiden (7 dage forud for generalforsamlingen) og mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede stemmer for forslaget.

§ 10 Opløsning af foreningen

§ 10.1

Ændringer af vedtægterne kan vedtages på en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling, når forslaget er indsendt til tiden (7 dage forud for generalforsamlingen) og mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede stemmer for forslaget.

§ 10.2

I tilfælde af opløsning af Foreningen doneres den eventuelle formue til Ronald McDonalds Børnefond. Forslag hertil stilles af bestyrelsen og bestemmes ved simpelt flertal blandt de fremmødte.